

การจ้างงานคนพิการ กรณี หน่วยงานราชการ

หน่วยงานของรัฐที่มีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป รับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใด ในอัตราส่วนผู้ปฏิบัติงานที่มีใบคนพิการ ทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษหนึ่งของหนึ่งร้อยคน ถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ราชการ หรือผู้ปฏิบัติงานซึ่งเรียกชื่ออย่างอื่นของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งปฏิบัติงานประจำในหน่วยงานของรัฐนั้น และให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในต่างประเทศ และผู้ซึ่งอยู่ระหว่างการลาโดยได้รับเงินเดือนด้วย แต่ไม่ได้หมายความรวมถึงลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานจ้างเหมาที่ปฏิบัติงานโดยมีกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง

ตัวอย่างคำนวณง่ายๆ สัดส่วนการรับทำงาน

- ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่พิการ ทั้งหน่วยงาน 100 - 150 คน ต้องรับผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคนพิการ 1 คน
- ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่พิการ ทั้งหน่วยงาน 151 - 250 คน ต้องรับผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคนพิการ 2 คน
- ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่พิการ ทั้งหน่วยงาน 251 - 350 คน ต้องรับผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคนพิการ 3 คน

ในการนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ให้นับทุกวันที่ 1 ตุลาคมของแต่ละปี โดยมีวิธีนับ ดังนี้

- กระทรวง ทบวง กรม หรือหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรม ให้นับรวมทั้งกระทรวง แล้วให้ปลัดกระทรวงจัดสรรให้หน่วยงานในสังกัดพิจารณารับคนพิการเข้าทำงาน ที่มีลักษณะงานเหมาะสมกับความพิการ
- ราชการส่วนท้องถิ่น (อบจ. อบต. เทศบาล กทม. เมืองพัทยา และ อปท. อื่น ที่มีกฎหมายให้จัดตั้ง) ให้นับจำนวนของแต่ละแห่งได้เลย
- รัฐวิสาหกิจ ที่ตั้งขึ้นโดย พ.ร.บ. หรือ พ.ร.ฎ. ให้นับทั้งหมดของรัฐวิสาหกิจนั้น
- หน่วยงานอื่นของรัฐที่เป็นนิติบุคคล ให้นับทั้งหมดของหน่วยงานนั้น

หากหน่วยงานไม่สามารถจัดสรรกรอบอัตราค่าจ้างให้ผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคนพิการได้ หรือพยายามหาทางสนับสนุนแล้ว แต่ไม่มีใครที่มีคุณสมบัติตรงกับตำแหน่ง ให้รีบแจ้งความจำนงต่อปลัดกระทรวงแรงงาน หรือผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อจัดให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการแทน

