

การจ้างงานคนพิการ กรณี สถานประกอบการเอกชน

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป รับคนพิการที่สามารถทำงานได้ ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใด ในอัตราส่วนลูกจ้างที่ไม่ใช่คนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคน ต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน

ตัวอย่างคำนวณง่ายๆ สัดส่วนการจ้างงาน (หากจะจ้างเกินกว่านี้ก็ได้อีก)

- ลูกจ้างที่ไม่พิการทั้งบริษัท 100 – 150 คน ต้องรับ ลูกจ้างที่เป็นคนพิการ 1 คน
- ลูกจ้างที่ไม่พิการทั้งบริษัท 151 – 250 คน ต้องรับ ลูกจ้างที่เป็นคนพิการ 2 คน
- ลูกจ้างที่ไม่พิการทั้งบริษัท 251 – 350 คน ต้องรับ ลูกจ้างที่เป็นคนพิการ 3 คน

การนับจำนวนลูกจ้างให้นับทุกวันที่ 1 ตุลาคม ของแต่ละปี และกรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการใด มีหน่วยงานหรือสำนักงาน หรือสำนักงานสาขาทุกแห่งในจังหวัดนั้นเข้าด้วยกัน

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการใดที่ไม่ได้รับคนพิการเข้าทำงาน กฎหมายมีทางเลือกให้ 2 ทาง

ทางเลือกที่ 1 ส่งเงิน (เงินสด เช็คขีดคร่อม หรือธนาคัติ สั่งจ่ายกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ) เข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นรายปี ภายในวันที่ 31 มกราคม ของแต่ละปี โดยคำนวณจากอัตราต่ำสุดของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ที่ใช้บังคับครั้งหลังสุดในปีก่อนที่มีหน้าที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ คุณด้วยสามร้อยหกสิบห้า และ คุณด้วยจำนวนคนพิการที่ไม่ได้รับเข้าทำงาน

ตัวอย่างคำนวณง่ายๆ จำนวนเงินที่ต้องส่งเข้ากองทุนฯ หากไม่จ้างงานคนพิการ นายจ้างต้องส่งเงินเข้ากองทุนฯ ในปี 2554

- ให้ใช้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำในพื้นที่ ที่ใช้เป็นเกณฑ์ของปี 2553 สมมติว่า เท่ากับ 215 บาท/วัน
- คุณด้วย 365 (มาจากจำนวนวันใน 1 ปี)
- คุณด้วย จำนวนคนพิการที่ไม่ได้จ้าง หรือจ้างไม่ครบ

ตัวอย่าง

- บริษัท ABC ต้องจ้างพนักงานคนพิการ 3 คน แล้วก็ไม่จ้างสักคน เท่ากับ 215 บาท x 365 x 3 คน ต้องส่งเงินเข้ากองทุนฯ = 235,425.- บาท
- บริษัท ABC ต้องจ้างพนักงานพิการ 3 คน แต่จ้างไม่ครบ ยังขาดอีก 1 คน เท่ากับ 215 บาท x 365 x 1 คน ต้องส่งเงินเข้ากองทุนฯ = 78,475 บาท

ทางเลือกที่ 2 ให้สถานประกอบการแจ้งความจำนงต่อปลัดกระทรวงแรงงาน หรือผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อจัดให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการจัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใด แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการแทนก็ได้ ให้สัมปทานไม่น้อยกว่า 1 ปี เช่น การจัดสรรคลื่นความถี่ หรือ เวลาออกอากาศของ สถานีวิทยุ/สถานีโทรทัศน์ ฯลฯ

จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ เช่น จัดพื้นที่ให้ขายอาหาร จัดพื้นที่ให้ทำกิจกรรมถ่ายทอดเอกสาร ฯลฯ

จัดจ้างเหมาช่วงงาน เช่น สั่งซื้อสินค้าจากคนพิการ จ้างเหมาคนพิการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฯลฯ

ฝึกงาน โดยหลักสูตรต้องผ่านความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงแรงงาน หรือผู้ว่าราชการจังหวัด และมีระยะเวลาฝึกไม่น้อยกว่า 6 เดือน เช่น ถ่ายทอดองค์ความรู้ กระบวนการผลิต ฯลฯ